



## OP WEG NAAR GEZOND EN VEILIG WERKEN

### Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

Als werkgever weet je hoe waardevol jouw medewerkers zijn voor het succes van je bedrijf. Daarom is het van groot belang om zorg te dragen voor een gezonde en veilige werkomgeving. Maar hoe kan je deze gezonde en veilige werkomgeving realiseren?

***Het begint met inzicht .....*** Wat zijn de risico's rondom gezondheid en veiligheid binnen mijn bedrijf? Zorg ik voor een veilige werkomgeving? Zijn er bedrijfsongevallen geweest? Wat voor soort werkzaamheden verrichten mijn medewerkers, fysiek zwaar werk of zittend werk? Hoe ziet het verzuim binnen mijn bedrijf er uit?

#### **RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie)**

Met behulp van de RI&E krijg je antwoord op bovenstaande vragen. De RI&E is een tool die je helpt inzicht te krijgen in de risico's rondom gezondheid en veiligheid. De risico's vertaal je naar een plan van aanpak, met als doel het voorkomen van arbeidsgerelateerde gezondheidsklachten en ongevallen.

Het hebben van een RI&E is wettelijk verplicht voor alle werkgevers met personeel. Het opstellen en uitvoeren van een RI&E is één van de belangrijkste verplichtingen uit de Arbowet. Het niet hebben van een RI&E en/of plan van aanpak is direct beboetbaar.

De RI&E moet niet alleen gezien worden als een verplicht nummer, maar ook als een waardevolle tool die je helpt bij het verkrijgen van inzicht in alle risico's rondom gezondheid en veiligheid binnen jouw organisatie. Met de RI&E en het plan van aanpak reduceer je arbeidsrisico's en voorkom je arbeidsgerelateerde gezondheidsklachten, verzuim en ongevallen. ***VOORKOMEN IS IMMERS BETER DAN GENEZEN!***

### Sancties

De boete voor het niet hebben van een RI&E kan oplopen tot € 4.500. De boete voor het ontbreken van een plan van aanpak bedraagt maximaal € 3.000. Het ontbreken van zowel de RI&E als het plan van aanpak kan je dus € 7.500 kosten!

Naast de bovengenoemde boetes kun je in geval van een (bedrijfs-)ongeval vaak geen aanspraak maken op een uitkering door de verzekering en volgen er boetes voor het niet naleven van de arbeidsomstandighedenwetgeving.

### Toetsing

In bepaalde gevallen is er een verplichting tot toetsing van de opgestelde RI&E door een gecertificeerde arbodienst/deskundige. Heb je 25 of minder werknemers in dienst én kun je gebruik maken van een erkend RI&E-instrument? Dan hoef je de RI&E niet te laten toetsen. In alle overige situaties moet dat wel.

### Actualiseren

Actualiseren is een continu proces, maar we raden aan om de RI&E minstens elke vier/vijf jaar compleet tegen het licht te houden. De RI&E dient direct te worden herzien en/of aangepast als de bedrijfsvoering, de werkmethoden of de werkomstandigheden daartoe aanleiding geven. Denk aan de inrichting van een nieuw productieproces, het in gebruik nemen van nieuwe machines, een ingrijpende verbouwing of een ingrijpende wijziging in de taken van jouw medewerkers.

Het plan van aanpak is de basis voor de acties op het gebied van arbeidsomstandigheden, daarom is het belangrijk om het plan van aanpak regelmatig te evalueren. Ga na of afspraken zijn nagekomen en kijk kritisch naar de oorzaak van eventuele ongevallen of verzuim. Wellicht leidt dit tot nieuwe inzichten die er voor zorgen dat er nieuwe maatregelen moeten worden ingevoerd of tot een andere prioritering.

---

### Nieuwsgierig, vragen of direct aan de slag?

Nieuwsgierig geworden, heb je vragen of de wens om direct aan de slag te gaan? Ons ervaren HR Domein team helpt je graag bij het beantwoorden van je vragen en/of bij het opstellen van de RI&E en het plan van aanpak.

Maak geheel vrijblijvend een afspraak voor meer informatie. Je kunt HR Domein bereiken op telefoonnummer 085-7470412 of via [loon@hrdomein.nl](mailto:loon@hrdomein.nl).